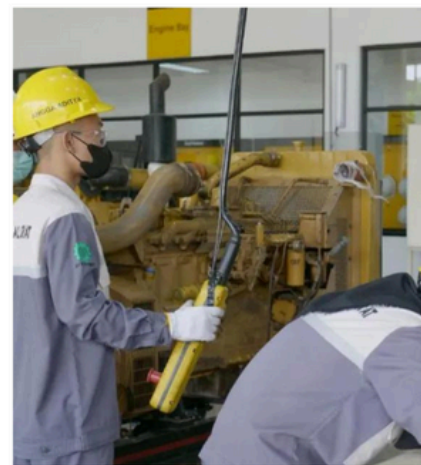




Pemerintah Kota
Balikpapan

RENCANA AKSI REVITALISASI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI KOTA BALIKPAPAN

oleh TKDV Kota Balikpapan



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat-Nya, yang telah memungkinkan penyusunan Rancangan Aksi Perubahan "**Percepatan Strategi Kolaborasi dalam Pendidikan Vokasi (PROVOKASI) Balikpapan**". Dengan penuh keberkahan-Nya, kami dapat menyusun rencana ini sebagai langkah nyata dalam memperkuat kolaborasi antara pendidikan vokasi dan dunia usaha, industri, serta kerja (DUDIKA).

Rencana Aksi Perubahan ini merupakan langkah strategis untuk memunculkan inovasi dan kolaborasi yang erat antara institusi pendidikan dan DUDIKA, Hal ini sejalan dengan semangat Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2022 tentang Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi, yang mendorong sinergi yang lebih kuat dalam sektor pendidikan vokasi.

Kami meyakini bahwa kolaborasi yang menyeluruh, terintegrasi, dan terkoordinasi antara pendidikan vokasi dan DUDIKA akan menciptakan SDM yang kompeten dan siap berkontribusi dalam menghadapi tantangan global. Oleh karena itu, penting bagi kami untuk terus memperkuat dan membangun kolaborasi ini dalam upaya bersama mencetak generasi unggul dan berkarakter.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan Rancangan Aksi Perubahan ini. Semoga langkah-langkah kita selanjutnya dapat memberikan dampak yang positif dan berkelanjutan bagi kemajuan pendidikan vokasi di Balikpapan.

Terima kasih atas dukungan dan kerjasamanya.

TAHAPAN KEGIATAN AKSI PERUBAHAN

A. Perencanaan Aksi Perubahan

Kondisi yang ingin dicapai dari pelaksanaan aksi perubahan ini adalah untuk merealisasikan Revitalisasi Pendidikan Vokasi di Kota Balikpapan, PRO VOKASI dipandang sebagai satu langkah strategis dalam menghadapi kondisi aktual dan memperbaiki dinamika sosio-ekonomi di Kota Balikpapan. seperti banyak kota di Indonesia, permasalahan dan tantangan dalam menghadapi pengembangan sumber daya manusia yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja local masih menjadi isu yang sangat strategis. Dalam konteks ini, inisiatif untuk membentuk PRO VOKASI menjadi sangat relevan karena membawa potensi untuk menyelaraskan berbagai upaya yang saat ini dilaksanakan, termasuk program-program pelatihan bagi pendidikan vokasi yang dilaksanakan oleh pemerintah, lembaga pendidikan, dan sektor swasta.

Harapan dan tujuan utama dari inisiatif ini adalah untuk menyelaraskan berbagai upaya dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia (SDM) di Kota Balikpapan. Terdapat kesadaran bahwa kolaborasi antara instansi pemerintah, lembaga pendidikan, dan sektor swasta merupakan kunci untuk menciptakan sinergi yang lebih efektif dalam meningkatkan kualitas dan relevansi pendidikan vokasional serta pelatihan vokasional. Dengan begitu, tidak hanya akan terjadi peningkatan dalam keterampilan individu, tetapi juga meningkatnya adaptabilitas terhadap perubahan yang terjadi dalam dunia kerja. Selain itu, upaya ini juga ditujukan untuk mengurangi tingkat pengangguran dengan mempersiapkan tenaga kerja yang lebih terampil dan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja lokal. Tingkat pengangguran yang tinggi tidak hanya menjadi masalah ekonomi, tetapi juga dapat menyebabkan ketidakstabilan sosial dan berkontribusi pada berbagai masalah lainnya. Oleh karena itu, dengan memperkuat pelatihan vokasi dan memastikan keterampilan yang diperoleh sesuai dengan tuntutan pasar kerja, diharapkan akan terjadi peningkatan signifikan dalam kesempatan kerja bagi warga Balikpapan.

Dengan demikian, diharapkan bahwa langkah-langkah ini akan membuka peluang baru bagi pertumbuhan ekonomi di Kota Balikpapan. Melalui peningkatan kualitas SDM dan penyesuaian dengan permintaan pasar kerja, diantisipasi bahwa perekonomian lokal akan

mengalami peningkatan yang signifikan, menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan berkelanjutan bagi masyarakat Balikpapan secara keseluruhan. Ini bukan hanya tentang memberikan peluang ekonomi yang lebih baik bagi individu, tetapi juga tentang menciptakan fondasi yang kuat untuk kemajuan sosial dan ekonomi secara keseluruhan di Kota Balikpapan.

B. Tahapan Kegiatan Aksi Perubahan

Pelaksanaan tahapan kegiatan rencana aksi perubahan "PRO VOKASI" terbagi menjadi beberapa kegiatan berdasarkan dengan kelompok kerja dari Tim TKDV. terdapat 4 Kelompok Kerja berdasarkan dengan SK Walikota Balikpapan, yaitu sebagai berikut:

- a) Kelompok Kerja Pendidikan Vokasi
- b) Kelompok Kerja Pelatihan Vokasi
- c) Kelompok Kerja Kerjasama
- d) Kelompok Kerja Inovasi dan Kompetensi

Pentahapan Aksi Perubahan ini di urutan berdasarkan pada periode tertentu untuk memperhatikan terlaksananya aksi perubahan secara tepat waktu, tepat sasaran dan berkelanjutan, berikut ini adalah tahapan wajib yang dilaksanakan sebagai implementasi aksi perubahan peserta Diklat Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I Tahun 2024 :

- a) Tahapan Kegiatan Kelompok Kerja Pendidikan Vokasi

TABEL 1. Kegiatan Kelompok Kerja Pendidikan Vokasi

NO	TAHAPAN KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN						OUTPUT
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
PENDIDIKAN VOKASI								
1.	RAPAT KOORDINASI TIM KOORDINASI DAERAH VOKASI (TKDV)							
2.	SURVEY DAN ANALISA KEBUTUHAN PASAR KERJA TERHADAP TENAGA KERJA DI KOTA BALIKPAPAN							
3.	MELAKUKAN PENELAAHAN TERKAIT DENGAN METODE PEMBELAJARAN DAN KURIKULUM PENDIDIKAN VOKASI							
4.	MEMBERIKAN SARAN DAN MASUKAN TERHADAP METODE PEMBELAJARAN DAN KURIKULUM YANG DIHARAPKAN SUDAH MEMILIKI KURIKULUM MUATAN LOKAL							
5.	MENGINVENTARISIR SARANA DAN PRASARAN YANG ADA DI SEKOLAH VOKASI							
6.	MENELAAH KEBUTUHAN SARANA DAN PRASARANA YANG DIBUTUHKAN DALAM PEMBELAJARAN VOKASI							

NO	TAHAPAN KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN						OUTPUT
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
7.	MENGUSULKAN KEBUTUHAN DAN SARANA PRASARAN SEKOLAH VOKASI KEPADA PIHAK TERKAIT							
8.	MENGEMBANGKAN PROGRAM PENDIDIKAN YANG LINK AND MATCH							
9.	MENGEMBANGKAN PROGRAM KEAHLIAN DI LEMBAGA PENDIDIKAN VOKASI YANG BERBASIS KOMPETENSI							
10.	MEREKOMENDASIKAN PEMENUHAN KEBUTUHAN GURU KEJURUAN YANG PROFESIONAL DAN KOMPETEN							
11.	MEMASTIKAN KETERSEDIAAN SISTEM PENJAMINAN MUTU PADA LEMBAGA PENDIDIKAN VOKASI							
12.	MENGEMBANGKAN PENYELENGGARAAN PROGRAM PENDIDIKAN MENEGAH KEJURUAN DENGAN KEUNGGULAN KOMPETENSI KEAHLIAN SESUAI KEBUTUHAN DAERAH							
13.	MELAKUKAN KOORDINASI DENGAN PENDIDIKAN TINGGI VOKASI DI DAERAH							

b) Tahapan Kegiatan Kelompok Kerja Pelatihan Vokasi

TABEL 2. Kegiatan Kelompok Kerja Pelatihan Vokasi

NO	TAHAPAN KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN						OUTPUT
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
PELATIHAN VOKASI								
14.	MENYEMPURNAKAN METODE PELATIHAN DAN MELAKUKAN PENYUSUNAN KURIKULUM PELATIHAN							
15.	MENYUSUN KEBUTUHAN SARANA PRASARANA PELATIHAN PADA SETIAP KOMPETENSI YANG SESUAI DENGAN KEBUTUHAN PASAR KERJA							
16.	MENYUSUN PROGRAM PELATIHAN VOKASI BERBASIS KOMPETENSI YANG SESUAI DENGAN KEBUTUHAN PASAR KERJA							
17.	MENJAMIN PELAKSANAAN REVITALISASI PELATIHAN VOKASI TERMASUK KURSUS KETERAMPILAN SESUAI NORMA STANDAR PROSEDUR DAN KRITERIA							
18.	MEWUJUDKAN KELEMBAGAAN PELATIHAN VOKASI YANG INOVATIF DAN TRANSFORMATIF SERTA MENINGKATNYA KAPASITAS DAN AKSESIBILITAS LEMBAGA PELATIHAN VOKASI							

NO	TAHAPAN KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN						OUTPUT
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
19.	MENYEDIKAKAN SUMBER DAYA MANUSIA PELATIH/INSTRUKTUR PELATIHAN VOKASI YANG KOMPETEN, ADAPTIF, KOLABORATIF, DAN BERDAYA SAING							
20.	MENYELENGGARAKAN PELATIHAN VOKASI BERBASIS KOMPETENSI SESUAI DENGAN KEBUTUHAN PASAR KERJA							
21.	MELAKSANAKAN PENJAMINAN MUTU PELATIHAN VOKASI							

c) Tahapan Kegiatan Kelompok Kerja Kerjasama Vokasi

TABEL 3. Kegiatan Kelompok Kerja Kerjasama Vokasi

NO	TAHAPAN KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN						OUTPUT
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
KERJASAMA VOKASI								
22.	MEMBANGUN SKEMA KERJA SAMA ANTARA LEMBAGA PENDIDIKAN VOKASI DAN PELATIHAN VOKASI DENGAN DUNIA USAHA, DUNIA USAHA, DUNIA INDUSTRI DAN DUNIA KERJA							
23.	AUDIENSI TKDV BERSAMA LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DENGAN DUNIA USAHA, DUNIA INDUSTRI, DAN DUNIA KERJA							
24.	MELAKUKAN LEGAL FORMAL KERJA SAMA ANTARA TKDV BERSAMA LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI DENGAN DUNIA USAHA, DUNIA INDUSTRI, DAN DUNIA KERJA							
25.	MEMBANGUN JEJARING KERJA SAMA ANTAR INSTITUSI TERKAIT VOKASI DI KOTA BALIKPAPAN							
26.	MELAKUKAN PERTEMUAN RUTIN UNTUK MONITORING DAN EVALUASI							
27.	MENGEMBANGKAN STRATEGIS PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN DALAM PENDIDIKAN VOKASI DAN PELATIHAN VOKASI							
28.	MEMBANGUN KOLABORASI DALAM RANGKA PENYEDIAAN DATA UNTUK Mendukung PENYUSUNAN INFORMASI PASAR KERJA							
29.	MEMBANGUN KERJA SAMA ANTAR TKDV							
30.	MENGEMBANGKAN KEMITRAAN LEMBAGA PELATIHAN VOKASI DENGAN DUNIA USAHA, DUNIA INDUSTRI, DAN DUNIA KERJA SERTA PIHAK TERKAIT LAINNYA							

d) Tahapan Kegiatan Kelompok Kerja Inovasi dan Sertifikasi

TABEL 4. Kegiatan Kelompok Kerja Inovasi dan Sertifikasi

NO	TAHAPAN KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN						OUTPUT
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
INOVASI DAN SERTIFIKASI								
31.	MELAKUKAN INOVASI SKEMA PENDANAAN PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN VOKASI DAN PELATIHAN VOKASI							
32.	MELAKUKAN INOVASI PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN VOKASI DAN PELATIHAN VOKASI							
33.	MELAKUKAN INOVASI PENGEMBANGAN LEMBAGA PENDIDIKAN VOKASI DAN PELATIHAN VOKASI							
34.	MEMFASILITASI PENGEMBANGAN SKEMA SERTIFIKASI KOMPETENSI SESUAI DENGAN KEBUTUHAN							
35.	MEMFASILITASI PENINGKATAN KAPASITAS DAN PELAKSANAAN SERTIFIKASI KOMPETENSI							

c. Kesimpulan

Dari rangkaian rancangan aksi perubahan yang kami sampaikan, kami berusaha semaksimal mungkin agar pengembangan Percepatan Strategi Kolaborasi dalam pendidikan Vokasi tersebut dapat mendukung dan mewujudkan revitalisasi Pendidikan vokasi di Kota Balikpapan. Salah satu faktor yang dapat mendorong pemangku kepentingan menjalankan tahapan kegiatan aksi perubahan tersebut adalah adanya ketersediaan sarana yang memadai, adanya dukungan dari pimpinan, dan adanya dukungan dari seluruh pihak yang terlibat.